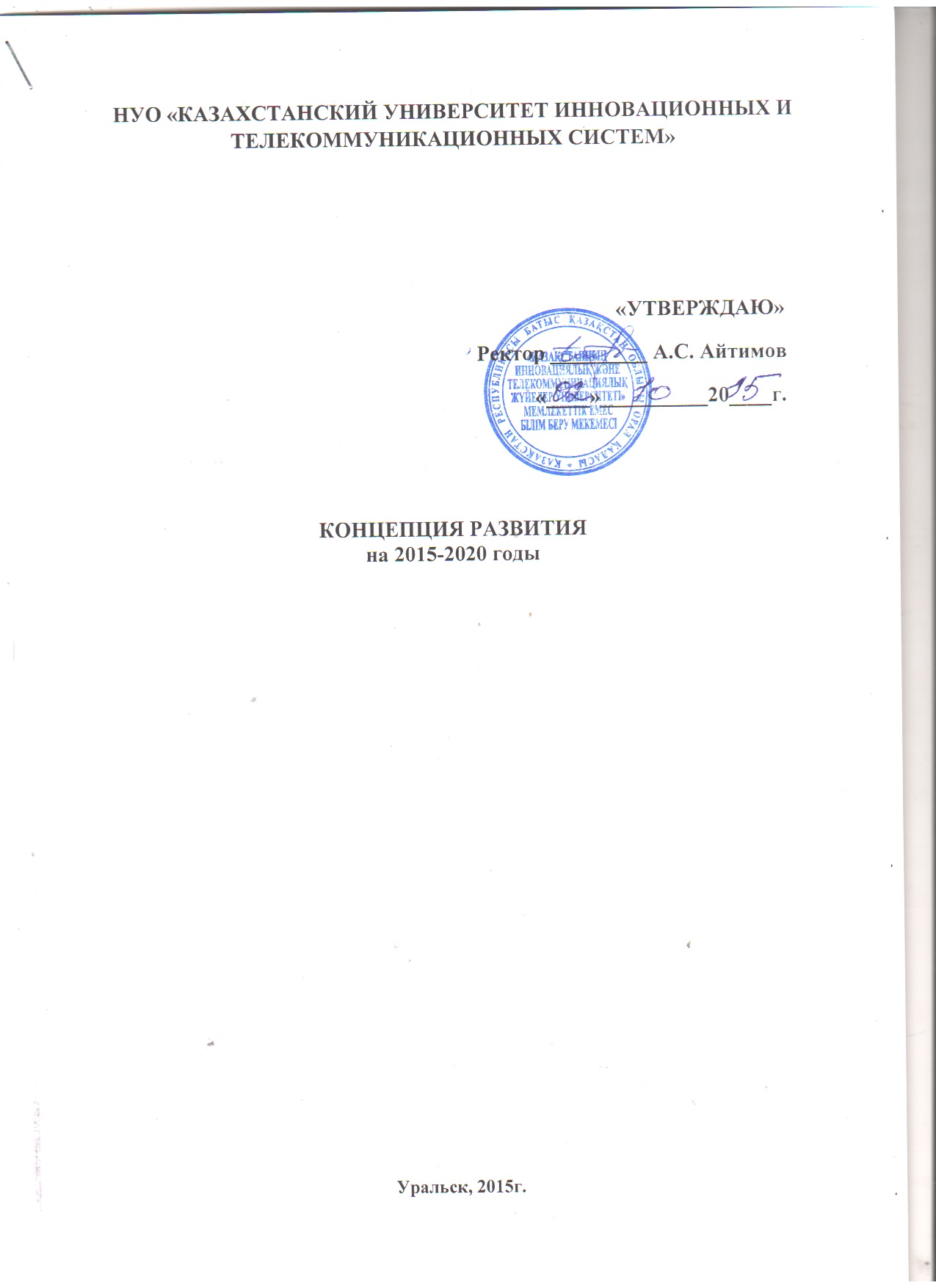
****

**Содержание:**

1. Общие положения
2. Миссия направления, цели и задачи университета
3. Основные направления развития КазУИиТС на 2015-2020 годы
4. Повышения качества в образовательных услуг
5. Кадровое обеспечение
6. Развитие научно-исследовательской и инновационной деятельности
7. Активация воспитательной работы
8. Укрепление материально-технической базы
9. Ожидаемые результаты
10. **Общие положения**

Настоящая концепция разработана в целях обеспечения эффективной реализации основных принципов государственной политики Республики Казахстан в области образования и предполагает создать условия для более активного развития высшего технического образования.

Концепция определяет цели и задачи развития Казахстанского университета инновационных и телекоммуникационных систем, основные пути их реализации, направленные на развитие конкурентоспособной системы современного образования, подготовки и переподготовки кадров, адекватным реальным экономическим условиям.

Настоящий документ разработан в соответствии с нормативной правовой базой, действующей в сфере образования Республики Казахстан, Законами РК «Об образовании», «О науке», Программой Правительства Республики Казахстан на 2015-2020 годы, Государственной программой развития образования в Республике Казахстан на 2011-2020 годы, Стратегическим планом развития Республики Казахстан до 2020 года.

Казахстанский университет инновационных и телекоммуникационных систем учрежден в свете реализации требований Главы государства по оптимизации сети вузов страны в целях формирования единой политики в сфере образовательных услуг и обеспечения реальной конкурентоспособности вузов.

Образовательная деятельность в Казахстанском университете инновационных и телекоммуникационных систем ведется 7 (семь) кафедрами:

- Юриспруденция;

- Экономика и менеджмента;

- Общественно-гуманитарных дисциплин;

- Технических дисциплин;

- Общетехнических дисциплин;

- Экология и БЖД;

- Дизайн.

В структуру университета входят:

- Отдел кадров;

- Отдел аудит группы;

- Отдел «Управление учебным процессом»;

- Отдел академической мобильности;

- Отдел науки и послевузовским образованием;

- Центр информационно-технических систем;

- Отдел профориентации и мониторинга;

- Отдел трудоустройства;

- Воспитательный отдел;

- Редакционно-издательский отдел;

- Бухгалтерия;

- Библиотека;

- Дворец студентов.

1. **Миссия, цели и задачи университета**

Миссия университета – быть движущей силой научно-технического прогресса и развития инновационной технологии и научных разработок новой формации.

**Цели деятельности университета:**

* Удовлетворение потребности личности в интеллектуальном, культурном и нравственном развитии посредством получения высшего профессионального и послевузовского образования;
* Удовлетворение социально-экономических потребностей общества и региона в высококвалифицированных специалистов, научно-педагогических кадрах высшей квалификации.

**Основные задачи вуза:**

* Повышение качества образовательных услуг по подготовке конкурентноспособных специалистов путем перехода от традиционной системы образования к инновационной;
* Развитие послевузовского профессионального образования, расширение системы дополнительного профессионального образования;
* Создание условие для повышения квалификации научно-педагогических кадров;
* Развитие научно-исследовательской и инновационной деятельности профессорско-преподавательского состава, активное вовлечение студенчества с научное творчество;
* Воспитание казахстанского патриотизма, толерантности, высокой культуры, уважения к правам и свободам человека и гражданина.

Для реализации миссии, целей и задач Казахстанского университета инновационных и телекоммуникационных систем соответствует целям и задачам национальной системы высшего образования и предусматривает участие вуза в развитии региона и решении социально-экономических задач общества.

1. **Основные направления развития КазУИиТС на 2015-2020 годы**
   1. Для повышения качества образовательных услуг необходимо:

* совершенствование научно-методического обеспечения образовательного процесса, широкое использование новых образовательных и информационных технологий;
* внедрение инновационных технологий обучения, в том числе кредитной системы обучения, обеспечивающей активную самостоятельную работу и академическую мобильность обучающихся;
* внедрять и совершенствовать процесс компьютеризации и информатизации в образовательные программу обучения;
* разработка и внедрение в учебный процесс учебников и учебно-методических комплексов нового поколения, в том числе и электронных учебников;
* осуществления постоянного мониторинга деятельности профессорско-преподавательского состава и студентов путем анкетирования;
* ориентация при подготовке специалистов на требования потребителей-учреждений, организации региона, работодателей, выпускников ВУЗа;
* активное сотрудничество со всеми заинтересованными сторонами.
  1. **Кадровое обеспечение**
* достижение кадрового потенциала, соответствующему современным требованиям, предусматривает:
* повышение требований к квалификации профессорско- преподавательского состава и сотрудников в связи с внедрением инновационных образовательных технологий;
* создание финансовых и организационных условий для подготовки и защиты преподавателями и сотрудниками университета магистерских, кандидатских и докторских диссертаций;
* вовлечение персонала в управление университета;
* разработку внутренней документации системы менеджмент качества.
  1. **Развитие научно-исследовательской и инновационной деятельности**

профессорско-преподавательского состава и студентов включает в себя:

* создание условий для проведения фундаментальных, прикладных и поисковых исследований по приоритетным направлениям науки;
* расширение взаимосвязи науки, образования и производства в новых социально-экономических условиях;
* расширение сферы научно-исследовательских работ с трансграничными регионами ближнего зарубежья;
* развитие послевузовского профессионального образования в соответствии с приоритетными направлениями науки и техники, расширение номенклатуры специальностей магистратуры;
* расширение направлений функционирования внутривузовской системы повышения квалификации профессорско-преподавательского состава, сотрудников и студентов;
* развитие эффективных межвузовских контактов в научно-исследовательской деятельности преподавателей и студентов;
* развитие международного сотрудничества и академической мобильности;
* стимулирование активного участия молодых ученых и студентов в конкурсах научных работ, научных конференциях, симпозиумах.
  1. **Активизация воспитательной работы предусматривает:**
* формирование личности, студента;
* развитие творческих, духовных и физических возможностей личности;
* воспитание гражданственности и патриотизма, любви к своей Родине - Республике Казахстан, уважение к государственным символам, почитания народных традиций, нетерпимости к любым антиконституционным и антиобщественным проявлениям;
* формирование потребностей к участию в общественно-политической, экономической и культурной жизни региона, осознанного отношения личности к своим правам и обязанностям;
* улучшение условий студенческого самоуправления и деятельности молодежных общественных объединений.
  1. **Укрепление материально-технической базы**

Для укрепления материально-технической базы университета необходимо:

* реализация мероприятий, направленных на модернизацию существующей инфраструктуры вуза, обновление учебно-лабораторной базы;
* дальнейшая компьютеризация учебного процесса, расширение доступа к сети Internet;
* оснащение учебных и научных лабораторий университета современной техникой и оборудованием.

1. **Ожидаемые результаты**

Реализация Концепции развития Казахстанского университета инновационных и телекоммуникационных систем позволит обеспечить к 2020 году:

* стабильность и дальнейшее устойчивое развитие человеческих, финансовых, информационных ресурсов вуза;
* удовлетворение потребностей общества, государства, региона и личности в высшем, послевузовском, дополнительном образовании;
* повышение качества кадрового потенциала путем увеличения остепененности преподавательского состава через магистратуру, аспирантуру, докторантуру, прохождения курсов повышения квалификации;
* совершенствование научно-методического обеспечения образовательного процесса, улучшение качества подготовки специалистов;
* повышение эффективности научно-исследовательской работы в результате активного привлечения преподавателей и студентов к выполнению научных проектов;
* обновление материально-технической базы университета современной техникой, оборудованием;
* поддержание функционирования системы менеджмента качества и постоянное улучшение ее результативности.

Решение Ученого совета Университета

принято «\_02\_» \_\_\_\_\_10\_\_\_\_\_ 2015 года

протокол № \_1\_